

Regulamin rekrutacji do projektu „Zrób krok do przodu”

§ 1

Postanowienia ogólne

1. Niniejszy *Regulamin* określa szczegółowe zasady przeprowadzania procesu rekrutacji kandydatów do projektu „Zrób krok do przodu”, nr RPWP.07.01.02-30-0170/19, który jest realizowany, w ramach Osi Priorytetowej 7 Włączenie społeczne, Działania 7.1 Aktywna Integracja, Poddziałania 7.1.2 Aktywna integracja – projekty konkursowe Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020, zwanego dalej „projektem”.
2. Projekt jest realizowany przez Centrum Kształcenia Ustawicznego Euronauka Sp. z o.o. – Beneficjenta.
3. Celem projektu jest integracja społeczna i zawodowa 104 osób, przy wykorzystaniu różnych form aktywizacji i podjęcie zatrudnienia przez 17 osób. Cel ma zostać zrealizowany w okresie od 01.08.2021 r. do 31.01.2023 r., a wsparciem mają zostać objęte 104 osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym z gmin wiejskich obszarów funkcjonalnych, wymagających wsparcia procesów rozwojowych, z powiatów jarocińskiego, średzkiego, śremskiego i wrzesińskiego.
4. Projekt realizowany jest w okresie od 01.08.2021 r. do 31.01.2023 r. Okres ten może zostać wydłużony przez Beneficjenta, co nie wymaga zmiany niniejszego *Regulaminu*.
5. *Regulamin rekrutacji* oraz *Formularz zgłoszeniowy* podawany jest do publicznej wiadomości na stronie internetowej Beneficjenta oraz w biurze projektu.

§ 2

Informacje dotyczące uczestników projektu oraz warunki uczestnictwa

1. Projekt jest skierowany do 104 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym zgodnie z definicją zawartą w *Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020*.
2. W projekcie mogą wziąć udział wyłącznie osoby, które w momencie przystąpienia do projektu, są w wieku 18–64 lata.
3. Projekt jest skierowany wyłącznie do osób z gmin wiejskich obszarów funkcjonalnych, wymagających wsparcia procesów rozwojowych, z powiatów jarocińskiego, średzkiego, śremskiego i wrzesińskiego, tj. **Jaraczewo, Jarocin, Kotlin, Żerków, Środa Wielkopolska, Dominowo, Krzykosy, Nowe Miasto nad Wartą, Zaniemyśl, Dolsk, Książ Wielkopolski, Brodnica, Miłosław, Nekla, Pyzdry, Września, Kołaczkowo**¹.
4. Podział uczestników projektu ze względu na status na rynku pracy, płeć i inne²:
 - 4.1. płeć:
 - 4.1.1. kobiety – **62**,
 - 4.1.2. mężczyźni – **42**.
 - 4.2. status na rynku pracy:
 - 4.2.1. bierni zawodowo – **104 osób**.
 - 4.3. osoby niepełnosprawne posiadające umiarkowany lub znaczny stopień niepełnosprawności – **11 osób**.
5. **Osoby biernie zawodowo** – osoby, które w danej chwili nie tworzą zasobów siły roboczej (tzn. nie pracują i nie są bezrobotne). Studenci studiów stacjonarnych są uznawani za osoby biernie zawodowo. Osoby będące na urlopie wychowawczym (rozumianym jako nieobecność w pracy, spowodowana opieką nad dzieckiem w okresie, który nie mieści się w ramach urlopu macierzyńskiego lub urlopu rodzicielskiego), są uznawane za biernie zawodowo, chyba że są zarejestrowane już jako bezrobotne (wówczas status bezrobotnego ma pierwszeństwo). Osoby prowadzące działalność na własny rachunek (w tym członek rodziny bezpłatnie pomagający osobie prowadzącej działalność) nie są uznawane za biernie zawodowo.
6. **Osoby z niepełnosprawnościami** – osoby niepełnosprawne w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721, z późn. zm.), a także osoby z zaburzeniami psychicznymi w rozumieniu ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (Dz. U. z 2011 r. Nr 231, poz. 1375 z późn. zm.).
7. **Osoby lub rodziny zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym to**, zgodnie z Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020:
 - 7.1. osoby lub rodziny korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej zgodnie z ustawą z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej lub kwalifikujące się do objęcia wsparciem pomocy społecznej, tj. spełniające co najmniej jedną z przesłanek określonych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej, np.:
 - 7.1.1. ubóstwa
 - 7.1.2. sieroctwa
 - 7.1.3. bezdomności
 - 7.1.4. bezrobocia
 - 7.1.5. niepełnosprawności
 - 7.1.6. długotrwałej lub ciężkiej choroby
 - 7.1.7. przemocy w rodzinie
 - 7.1.8. potrzeby ochrony ofiar handlu ludźmi
 - 7.1.9. potrzeby ochrony macierzyństwa lub wielodzietności
 - 7.1.10. bezradności w sprawach opiekuńczo-wychowawczych i prowadzenia gospodarstwa domowego, zwłaszcza w rodzinach niepełnych lub wielodzietnych
 - 7.1.11. trudności w integracji cudzoziemców, którzy uzyskali w Rzeczypospolitej Polskiej status uchodźcy, ochronę uzupełniającą lub zezwolenie na pobyt czasowy udzielone w związku z okolicznością, o której mowa w art. 159 ust. 1 pkt 1 lit. c lub d ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach
 - 7.1.12. trudności w przystosowaniu do życia po zwolnieniu z zakładu karnego
 - 7.1.13. alkoholizmu lub narkomanii
 - 7.1.14. zdarzenia losowego i sytuacji kryzysowej

¹ Miejsce zamieszkania definiowane jest wg. Kodeksu Cywilnego i oznacza miejscowość, w której przebywa się z zamiarem stałego pobytu.

² Podział uczestników pod względem statusu może zostać zmieniony przez Beneficjenta w zależności od wyników rekrutacji. Zmiana ta nie wymaga zmiany niniejszego *Regulaminu*.

- 7.1.15. kłęski żywiolowej lub ekologicznej)
- 7.2. osoby, o których mowa w art. 1 ust. 2 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym, w tym:
 - 7.2.1. bezdomne realizujące indywidualny program wychodzenia z bezdomności, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej,
 - 7.2.2. uzależnione od alkoholu,
 - 7.2.3. uzależnione od narkotyków lub innych środków odurzających,
 - 7.2.4. chore psychicznie, w rozumieniu przepisów o ochronie zdrowia psychicznego,
 - 7.2.5. długotrwale bezrobotne w rozumieniu przepisów o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
 - 7.2.6. zwalniane z zakładów karnych, mające trudności w integracji ze środowiskiem, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej,
 - 7.2.7. uchodzący realizujący indywidualny program integracji, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej,
 - 7.2.8. osoby niepełnosprawne, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, które podlegają wykluczeniu społecznemu i ze względu na swoją sytuację życiową nie są w stanie własnym staraniem zaspokoić swoich podstawowych potrzeb życiowych i znajdują się w sytuacji powodującej ubóstwo oraz uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym.
- 7.3. osoby przebywające w pieczy zastępczej lub opuszczające pieczę zastępczą oraz rodziny przeżywające trudności w pełnieniu funkcji opiekuńczo-wychowawczych, o których mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej;
- 7.4. osoby nieletnie, wobec których zastosowano środki zapobiegania i zwalczania demoralizacji i przestępczości zgodnie z ustawą z dnia 26 października 1982 r. o postępowaniu w sprawach nieletnich (Dz. U. z 2018 r. poz. 969);
- 7.5. osoby przebywające w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych i młodzieżowych ośrodkach socjoterapii, o których mowa w ustawie z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2018 r. poz. 1457, z późn. zm.);
- 7.6. osoby z niepełnosprawnością – osoby z niepełnosprawnością w rozumieniu Wytycznych w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020 lub uczniowie/dzieci z niepełnosprawnościami w rozumieniu Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze edukacji na lata 2014-2020;
- 7.7. członkowie gospodarstw domowych sprawujący opiekę nad osobą z niepełnosprawnością, o ile co najmniej jeden z nich nie pracuje ze względu na konieczność sprawowania opieki nad osobą z niepełnosprawnością;
- 7.8. osoby potrzebujące wsparcia w codziennym funkcjonowaniu;
- 7.9. osoby bezdomne lub dotknięte wykluczeniem z dostępu do mieszkań w rozumieniu Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020;
- 7.10. osoby odbywające kary pozbawienia wolności;
- 7.11. osoby korzystające z PÓ PŻ.

§ 3

Rodzaje wsparcia realizowane w projekcie

1. W projekcie zaplanowano następujące formy wsparcia:
 - 1.1. **Aktywizacja społeczna uczestników**, w tym:
 - 1.1.1. Konsultacje ze Specjalistą ds. aktywizacji społecznej i sporządzenie indywidualnej ścieżki reintegracji społeczno-zawodowej (ISR) (10 godz. na osobę) – dla **104 osób**,
 - 1.1.2. Warsztaty kompetencji społecznych (24 godziny) – dla **104 osób**,
 - 1.1.3. Wsparcie przyznawane indywidualnie, np. pomoc psychologiczna, pomoc prawna, usługi fryzjerskie lub kosmetyczne, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną w trakcie udziału w projekcie.
 - 1.2. **Aktywizacja zawodowa uczestników**, w tym:
 - 1.2.1. Indywidualne poradnictwo zawodowe (3 godz. na osobę) – dla **104 osób**,
 - 1.2.2. Warsztaty poszukiwania pracy (16 godzin) – dla **104 osób**,
 - 1.2.3. kursy zawodowe – dla **90 osób**,
 - 1.2.4. 3 miesięczne staże – dla **52 osób**,
 - 1.2.5. Pośrednictwo pracy (5 godz. na osobę) – dla **104 osób**.
2. Terminy rozpoczęcia udziału w poszczególnych rodzajach wsparcia będą zależały od wyników ISR.
3. Składając Formularz zgłoszeniowy kandydat nie jest zobowiązany wybierać formy wsparcia określonej w ust. 1.

§ 4

Procedura rekrutacji

1. Rekrutacja do projektu jest prowadzona w okresie od 01.08.2021 r. do 31.07.2022 r.
2. Nabór uczestników jest prowadzony w sposób ciągły, do momentu wyłonienia 13 osobowej grupy do udziału w projekcie. Łącznie wybrane zostaną **104 osoby (8 grupy po 13 osób)**, które skorzystają ze wsparcia opisanego w § 3.
3. **Beneficjent ma prawo zawiesić rekrutację w przypadku dużej liczby kandydatów. Beneficjent ma prawo zastosować bardziej elastyczne metody naboru np. wybrać do udziału w projekcie grupę mniejszą niż 13 osób, w przypadku zbyt małej liczby kandydatów.**
4. Osobą odpowiedzialną za prowadzenie i organizację rekrutacji jest Specjalista ds. rekrutacji.
5. Wszelkie informacje dotyczące rekrutacji, dostępne będą w siedzibie Beneficjenta oraz na stronie internetowej Beneficjenta.
6. Rekrutacja do projektu będzie odbywała się poprzez wypełnienie przez uczestnika *Formularza zgłoszeniowego*. Wzór *Formularza* jest dostępny w następujących miejscach:
 - 6.1. biuro projektu, ul. Harcerska 18, 63-000 Środa Wielkopolska,
 - 6.2. strona internetowa beneficjenta - www.euronauka.eu.
7. *Formularze zgłoszeniowe* mogą być złożone w następujący sposób:
 - 7.1. poprzez wypełnienie *Formularza* dostępnego na stronie internetowej beneficjenta - www.euronauka.eu i przesłanie go na adres bogumila.czajka@euronauka.eu,
 - 7.2. osobiście w biurze projektu ul. Harcerska 18, 63-000 Środa Wielkopolska,
 - 7.3. uzupełnienie *Formularza* przez Specjalistę ds. rekrutacji na podstawie rozmowy telefonicznej z kandydatem,
 - 7.4. przysłane pocztą itp.
8. Złożenie *Formularza* oznacza, że kandydat będzie brany pod uwagę przy rekrutacji do projektu i nie ma konieczności składania go ponownie.
9. Etapy rekrutacji:
 - 9.1. Złożenie przez kandydata *Formularza zgłoszeniowego*.

- 9.2. Weryfikacja kryteriów formalnych przez Specjalistę ds. rekrutacji na podstawie danych zawartych w *Formularzu*. Do kryteriów formalnych należą:
- 9.2.1. Spełnienie wszystkich warunków przynależności do grupy docelowej, określonych w § 2.
- 9.2.2. Poprawne i kompletne wypełnienie *Formularza*.
- 9.3. Złożenie *Formularza zgłoszeniowego* oznacza, że kandydat jest świadomy jego treści i zasad określonych w Regulaminie rekrutacji, oraz spełnia kryteria formalne pozwalające na udział w projekcie.
- 9.4. Wszyscy kandydaci, którzy spełnią kryteria formalne zostaną zakwalifikowani do kolejnego etapu rekrutacji, polegającego na weryfikacji gotowości do pracy oraz ocenie motywacji do zmian. Ocena będzie przeprowadzona przez Specjalistę ds. aktywizacji społecznej.
- 9.5. Specjalista ds. aktywizacji społecznej na podstawie rozmowy kwalifikacyjnej dokona oceny kandydatów pod względem poziomu gotowości do podjęcia zatrudnienia, motywacji do zmiany sytuacji życiowej, kompetencji społecznych i postawy wobec pracy.
- 9.6. Na tym etapie rekrutacji kandydaci zostaną ocenieni przez Specjalistę ds. aktywizacji społecznej w skali **0–50 punktów**.
- 9.7. Kandydaci, którzy zostali ocenieni zgodnie z procedurą określoną w pkt. 9.5, otrzymają dodatkowe punkty, jeśli spełnią jedno lub więcej z poniższych kryteriów:
- 9.7.1. **10 punktów** dla osób lub rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, doświadczających wielokrotnego wykluczenia społecznego rozumianego jako wykluczenie z powodu więcej niż jednej z przesłanek, o których mowa w rozdziale 3 pkt. 15 *Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze edukacji na lata 2014-2020* (współwystępowanie różnych przesłanek)
- 9.7.2. **10 punktów** dla **osób o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności**,
- 9.7.3. **10 punktów** dla **osób z niepełnosprawnością sprzężoną** oraz **osób z zaburzeniami psychicznymi**, w tym osoby z niepełnosprawnością intelektualną i osoby z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi (w rozumieniu zgodnym z Międzynarodową Klasyfikacją Chorób i Problemów Zdrowotnych)
- 9.7.4. **10 punktów** dla kandydatów **otrzymujących wsparcie z Programu Operacyjnego Pomoc Żywnościowa 2014-2020**,
- 9.7.5. **10 punktów** dla osób, rodzin lub środowisk zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym w związku z **rewitalizacją obszarów zdegradowanych**, o której mowa w *Wytycznych w zakresie rewitalizacji w programach operacyjnych na lata 2014-2020*.
- 9.8. Kandydat może uzyskać maksymalnie **100 punktów**.
- 9.9. Na podstawie ocen otrzymanych od Specjalisty ds. aktywizacji społecznej, Specjalista ds. rekrutacji sporządza na bieżąco listę kandydatów do udziału w projekcie. Kolejność na liście będzie ustalona wg. malejącej liczby punktów.
- 9.10. Przed rozpoczęciem zajęć grupowych zaplanowanych w projekcie Specjalista ds. rekrutacji wybierze 13 osób z najwyższych miejsc listy, a łącznie 104 osoby.
- 9.11. Osoby, które nie zostaną zakwalifikowane do projektu w jednym okresie, zostaną umieszczone na liście rezerwowej i będą miały szansę na udział w przypadku rezygnacji z projektu któregoś z wcześniej zakwalifikowanych kandydatów. W przypadku rezygnacji, udział w projekcie będzie proponowany kandydatom którzy nie dostali się do projektu w pierwszej kolejności, a zajmują najwyższe miejsca na liście rezerwowej.
- 9.12. Kandydaci, którzy nie zostali zakwalifikowani do udziału w jednym okresie będą brani pod uwagę przy rekrutacji w kolejnym.
- 9.13. W przypadku takiej samej liczby punktów dwóch lub więcej kandydatów na liście o zakwalifikowaniu do projektu zdecyduje przynależność do grup priorytetowych wymienionych w pkt. 9.7, a jeśli to nie wystarczy, opinia Specjalisty ds. aktywizacji społecznej.
- 9.14. W przypadku zagrożenia osiągnięcia rezultatów bądź niezrekrutowania grupy docelowej określonej w § 2 oraz we wniosku o dofinansowanie, Beneficjent zastrzega sobie prawo do zmodyfikowania listy kandydatów zakwalifikowanych do udziału w projekcie.
- 9.15. W rekrutacji zarezerwowane będą miejsca dla osób, które spełniają poniższe kryteria:
- 9.15.1. **kobiety** – minimum 60% uczestników,
- 9.15.2. **osoby niepełnosprawne o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności** – minimum 10% uczestników.
- 9.16. Przed rozpoczęciem udziału w projekcie Specjalista ds. rekrutacji zorganizuje spotkanie informacyjne, na którym kandydaci podpiszą deklaracje przystąpienia do projektu oraz umowy zawierające najważniejsze prawa i obowiązki uczestnika. Uczestnicy będą zobowiązani okazać lub dostarczyć dokumenty, potwierdzające ich kwalifikowalność, np. osoby niepełnosprawne – orzeczenie o niepełnosprawności, osoby korzystające z opieki społecznej - zaświadczenie z OPS, osoby biernie zawodowo – zaświadczenie z ZUS.
- 9.17. Uczestnicy zostaną poinformowani o swoich obowiązkach i uprawnieniach wynikających z udziału w projekcie.
10. Momentem rozpoczęcia udziału kandydata w projekcie jest rozpoczęcie udziału w pierwszej formie wsparcia, po podpisaniu oświadczenia o spełnieniu kryteriów kwalifikowalności w projekcie i zgody na przetwarzanie danych osobowych.

§ 5

Rezygnacja z udziału w projekcie

1. Kandydat, który złożył *Formularz zgłoszeniowy*, przed zakwalifikowaniem udziału w projekcie, może zrezygnować z udziału lub odstąpić od rekrutacji w dowolnym momencie.
2. Uczestnik, który został zakwalifikowany do projektu, może zrezygnować, przed wzięciem udziału w pierwszej formie wsparcia z ważnej, uzasadnionej przyczyny, informując o tym Beneficjenta najpóźniej 2 dni robocze przed rozpoczęciem zajęć, podając powód rezygnacji.
3. Warunki rezygnacji z uczestnictwa w projekcie, po rozpoczęciu udziału w zajęciach określa Regulamin projektu.
4. Beneficjent zastrzega sobie prawo skreślenia uczestnika z listy osób zakwalifikowanych do projektu, bądź nieprzyjęcia od kandydata zgłoszenia do projektu, w przypadku naruszenia przez niego niniejszego Regulaminu.

§ 6

Postanowienia końcowe

1. Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania.
2. Beneficjent zastrzega sobie prawo do dokonania zmian w Regulaminie, o czym informuje na stronie internetowej.
3. W sprawach niuregulowanych w niniejszym Regulaminie obowiązują zapisy umów zawieranych z uczestnikami oraz akty prawne i dokumenty programowe dotyczące realizacji projektów w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020.
4. Interpretacja zapisów Regulaminu należy do Beneficjenta.
5. Decyzja i interpretacja wszystkich pozostałych kwestii, niuregulowanych w Regulaminie i dokumentach wymienionych w ust. 3, należy do Beneficjenta.



Centrum Kształcenia Ustawicznego Euronauka Sp. z o.o.
ul. Harcerska 18, 63-000 Środa Wlkp.
tel. 61 28 64 964
sekretariat@euronauka.eu, www.euronauka.eu

Regulamin obowiązuje od dnia 01.12.2021 r.

Pieczęć i podpis

